

Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



EDITORIALE DI DANIELE TISSONE

Contratto, a 3 mesi dalla firma nessun aumento e nessun arretrato

Sono passati 3 mesi dalla firma del Contratto.

Un accordo siglato alla scadenza e infatti, come è noto, da gennaio siamo nuovamente col Contratto scaduto. Intanto in questi 90 giorni nulla è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale e nessun aumento è arrivato nelle tasche dei colleghi.

Un corto circuito inaccettabile per le lavoratrici e i lavoratori della Polizia di Stato. Abbiamo appreso che il ritardo nella pubblicazione del Dpr in Gazzetta Ufficiale sarebbe dovuto a un mancato via libera del ministero del Tesoro.

Aumenti che erano previsti già a gennaio adesso, se tutto va bene, arriveranno a maggio perché serve pure l'ok della Corte dei Conti.

Abbiamo interessato anche il Capo della Polizia su questa vicenda. Vogliamo una spiegazione dal governo.

E non ci si venga a dire che adesso abbiamo il problema primario della guerra in Ucraina dopo 3 anni di pandemia dove gli impieghi e gli sforzi delle poliziotte e dei poliziotti sono stati moltissimi.

Altri ritardi non saranno tollerati



IL SEGRETARIO GENERALE

SEDI DISAGIATE, RECEPITE LE NOSTRE RICHIESTE

PREMIATO L'IMPEGNO DELLA FEDERAZIONE SILP CGIL - UIL POLIZIA

Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale**Sedi disagiate anno 2022, recepite le richieste della
Federazione SILP CGIL - UIL Polizia**

Con soddisfazione per l'impegno profuso e il risultato ottenuto, informiamo i colleghi che sono state accolte le nostre richieste di inserire nell'elenco delle sedi disagiate per l'anno 2022 - ex art. 55 del D.P.R. 335/82 - i seguenti uffici della Polizia di Stato:

- Ufficio di Polizia di Frontiera presso lo scalo aereo di Cagliari,
- Sottosezione Polizia Stradale di Pratola Peligna (AQ),
- Ufficio Polizia di Frontiera presso lo scalo marittimo del Commissariato di P.S. di Gioia Tauro (RC).

Con specifica nota del 17 gennaio u.s., inviata all'Ufficio per le Relazioni Sindacali del Dipartimento della P.S., avevamo rimarcato per ciascun degli uffici della Polizia di Stato sopra richiamati la meritevolezza - per le caratteristiche possedute da ciascuno di essi - di essere ricompresi nell'elenco delle sedi con attribuzione dello status in parola.

Nello specifico, avevamo rappresentato per l'Ufficio di Polizia di Frontiera presso lo scalo aereo di Cagliari che: il Comune di ELMAS (CA), dove insiste l'aeroporto di Cagliari-Elmas, presenta una condizione critica C 900<1400 gg; la mancanza di istituti scolastici dell'obbligo pubblici (sia primari che secondari) entro 10 Km dall'Ufficio/Reparto (gli istituti scolastici si trovano a 4 km dall'aeroporto di Elmas); la mancanza di trasporto pubblico urbano entro 2 km e di trasporto pubblico extraurbano entro 15 km dell'ufficio/Reparto (l'aeroporto dista 10 km da Cagliari, l'unico mezzo di trasporto pubblico presente è il treno che non permette di poter essere utilizzato per tutti gli orari d'impiego previsti, alle 23.00 in sostituzione del treno è presente un bus); l'assenza di alloggi di servizio fruibili; la mancanza di idonea mensa di servizio (la mensa di servizio dista oltre 10 km e non è pertanto possibile potersi recare per consumare il pasto e rientrare in tempo utile per il servizio); nell'aeroporto e nelle immediate vicinanze l'assenza di strutture ove sia possibile stipulare convenzioni che permettano il consumo giornaliero del 1 e del 2 ordinario compresi i giorni festivi; lontananza da luoghi di cura che distano circa 8 km dall'aeroporto.

Mentre per la Sottosezione Polizia Stradale di Pratola Peligna (AQ) avevamo evidenziato anzitutto la sua collocazione lungo la rete dell'Autostradale A25, fuori dal centro urbano, in prossimità del casello, in una sede sprovvista di alloggi di servizio fruibili, priva di mensa di servizio, nelle cui vicinanze non vi è alcun esercizio di ristoro (bar o altro), raggiungibile solo con autoveicolo proprio; la mancanza nel comune sia di un ospedale sia di un pronto soccorso (ma semplicemente un punto di primo soccorso con servizio di ambulanza non continuativo), nonché l'assenza di treni a lunga percorrenza, unitamente a condizioni climatiche caratterizzate da inverni rigidi con frequenti nevicate.

In ordine, in ultimo, all'estromissione dall'elenco delle sedi disagiate dell'Ufficio Polizia di Frontiera presso lo scalo marittimo del Commissariato di P.S. Gioia Tauro (RC), istituito con la soppressione dell'autonomo Ufficio Polizia di Frontiera presso lo scalo marittimo di Gioia Tauro con decreto del Capo della Polizia-Direttore generale della pubblica sicurezza del 22 febbraio 2021, era stato evidenziato che si trattava di una decisione che andava necessariamente rivista, in quanto non teneva in debita considerazione i presupposti che danno diritto al beneficio della sede disagiata. Nella circostanza abbiamo rappresentato che il decreto del Capo della Polizia sopra richiamato non aveva soppresso il Presidio di Polizia di Frontiera, ma ha semplicemente ne aveva mutato per i colleghi -

1/2



che li continuano a prestare servizio - la dipendenza gerarchica, avendo devoluto codesto Ministero le attribuzioni di Polizia di Frontiera al Commissariato di P.S. di Gioia Tauro, la cui collocazione è all'interno del centro urbano, a differenza del Presidio di Polizia di Frontiera che continua a insistere - ovviamente - all'interno dell'area portuale con tutti i disagi connessi, propri delle sedi disagiate. Per i colleghi in parola, dunque, sotto il profilo lavorativo fondamentalmente non era cambiato nulla, tant'è che ciascuno di essi continuava a prendere servizio e terminare il servizio presso il presidio di Polizia di Frontiera allocato nell'area portuale, apponendo lì le firme di ingresso e di uscita sul foglio firma. Pertanto, limitatamente al personale che svolge attività di Polizia di Frontiera presso il suddetto presidio, secondo le condizioni di impiego suddette, avevamo rivendicato il riconoscimento dei benefici della sede disagiata, al pari di quanto giustamente già fatto per altri uffici aventi condizioni similari.

Per i colleghi delle articolazioni della Polizia di Stato in parola, l'inserimento nell'elenco delle sedi disagiate, significherà il diritto a condizioni di maggior favore sia per quanto attiene la mobilità sia in ordine alla fruizione del vitto, con il riconoscimento di un pasto/buono pasto giornaliero in regime di gratuita.

Roma, 11 marzo 2022.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

**Assunti 1.300 Allievi Agenti**

COL COSIDDETTO "DECRETO SOSTEGNI TER (DL 4/2022)" È STATO DATO VIA LIBERA ALL'ASSUNZIONE DI 1300 ALLIEVI AGENTI DELLA POLIZIA DI STATO. LO STRALCIO DEL 4/2022, SU CUI IL GOVERNO HA POSTO LA FIDUCIA, PREVEDE L'ASSUNZIONE DI ULTERIORI 1300 UNITÀ ATTRAVERSO LO SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO A 893 POSTI PER ALLIEVI AGENTI INDETTO CON DECRETO CAPO POLIZIA DEL 18 MAGGIO 2017. LA DOCUMENTAZIONE È DISPONIBILE SUL NOSTRO SITO INTERNET.

GUERRA IN UCRAINA, EMERGENZA FLUSSI MIGRATORI

L'INTERVENTO DELLA FEDERAZIONE SILP CGIL - UIL POLIZIA.



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale



Prot. 39 /P/2022

Roma, 17 marzo 2022

Al Vice Prefetto Dr.ssa Maria De Bartolomeis
Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento- Ufficio V

ROMA

Oggetto: Conflitto Ucraina - Emergenza flussi migratori.
Richiesta di intervento

Gentile Direttore,

a poco più di venti giorni dall'inizio del conflitto in Ucraina, una lunga scia di persone che fuggono da morte e distruzione ha raggiunto anche il nostro territorio. Ad oggi, oltre 48 mila cittadini ucraini hanno formalizzato la loro richiesta di protezione internazionale ma, come è facile intuire, sono previsti ben altri numeri.

Questa ennesima crisi umanitaria, che si somma ai corposi flussi migratori scaturiti dai molti scenari di guerra e di disperazione, ha enormemente innalzato il carico di lavoro dei nostri Uffici Immigrazione e della Direzione Centrale dell'Immigrazione e della Polizia delle Frontiere.

Solo per citare alcune delle tante segnalazioni che ci pervengono, le evidenziamo che:

all'Ufficio Immigrazione di Roma, ormai da più giorni, svariate centinaia di cittadini del Bangladesh sono assiepati in lunghissime file per cercare di richiedere una qualche forma di protezione; all'Ufficio Immigrazione di Ferrara, ove si è dovuto attivare l'apertura di un nuovo sportello per la regolarizzazione delle presenze sul territorio nazionale, a breve si dovranno rivedere i modelli organizzativi a causa della scadenza (marzo-giugno) dei contratti di lavoro di ben 16 lavoratori interinali; in Sardegna e in Sicilia gli Uffici Immigrazione già pesantemente gravati dalla "Emergenza Sbarchi dal Nord Africa" a breve, anche a causa della scadenza dei contratti del personale interinale, non riusciranno a fronteggiare le tante emergenze da gestire.

Analogo preoccupante scenario si registra alla Direzione Centrale dell'Immigrazione e della Polizia delle Frontiere, chiamata a rispondere a una emergenza globale e che, circostanza che non può essere sottaciuta, la vede ancora oggi privata di diversi colleghi aggregati (loro malgrado) alla Direzione Centrale dei Servizi Tecnico Logistici e Gestione Patrimoniale, per svolgere attività mai espletate e probabilmente meno "stringenti", privando la Direzione di appartenenza di fondamentali figure professionali addette alla complessa gestione dei fondi europei (tematica rimasta di esclusiva competenza della Direzione Centrale dell'Immigrazione e della Polizia delle Frontiere, contrariamente a quanto affermato in sede di confronto sulla delicata tematica della riorganizzazione del Dipartimento della P.S.).



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale



Alla luce di quanto solo in parte tratteggiato, si chiede di voler valutare le misure organizzative ritenute più idonee (invio risorse strutturali e umane, impiego esclusivo del personale del settore immigrazione, rinnovo contratti personale interinale etc.) a fronteggiare una emergenza di tale portata nonché di considerare l'immediato rientro, alla citata Direzione Centrale, del personale attualmente aggregato per l'espletamento di attività non connesse alle esigenze dell'immigrazione.

Certi che la portata di quanto rappresentato avrà, a stretto giro di corrispondenza, la dovuta attenzione.

Cordiali Saluti.

Il Segretario Nazionale
Maurizio CESARETTI



Vacanze organici Sezioni PG Tribunali

DECRETO LEGISLATIVO 28.7.1989 N. 271: PUBBLICAZIONE DELLE VACANZE PRESENTI NEGLI ORGANICI DELLE SEZIONI DI POLIZIA GIUDIZIARIA ISTITUITE PRESSO LE PROCURE DELLA REPUBBLICA DEI TRIBUNALI PER I MINORENNI E DEI TRIBUNALI ORDINARI RISERVATE AGLI APPARTENENTI ALLA POLIZIA DI STATO. BOLLETTINO UFFICIALE DEL PERSONALE NR.1/9 DEL 14 MARZO 2022. LA DOCUMENTAZIONE È DISPONIBILE ANCHE SUL NOSTRO SITO INTERNET.

ARRETRATI E UNA TANTUM CON IMPORTI LORDI IN EURO

QUALIFICA	ARRETRATI STIPENDIO dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021	ARRETRATI INDENNITÀ PENSIONABILE dall'1 febbraio 2021 al 31 dicembre 2021	UNA TANTUM	TOTALE
Commissario Capo	831,61	775,08	376,46	1983,15
Commissario	817,70	767,04	376,46	1961,20
Vice Commissario	755,56	736,92	376,46	1864,94
Sostituto Commissario Coordinatore	817,70	758,76	376,46	1952,92
Sostituto Commissario	792,87	758,76	376,46	1928,09
Ispettore Superiore (8 anni nella qualifica)	773,50	750,00	376,46	1899,96
Ispettore Superiore	759,59	750,00	376,46	1886,05
Ispettore Capo	737,49	717,84	376,46	1831,79
Ispettore	723,84	695,52	376,46	1795,82
Vice Ispettore	689,26	673,68	376,46	1739,40
Sovrintendente Capo Coordinatore	723,84	692,28	376,46	1792,58
Sovrintendente Capo (4 anni nella qualifica)	694,72	692,28	376,46	1763,46
Sovrintendente Capo	686,53	692,28	376,46	1755,27
Sovrintendente	671,19	653,28	376,46	1700,93
Vice Sovrintendente	645,06	650,28	376,46	1671,80
Assistente Capo Coordinatore	671,19	591,84	376,46	1639,49
Assistente Capo (5 anni nella qualifica)	646,36	591,84	376,46	1614,66
Assistente Capo	643,63	591,84	376,46	1611,93
Assistente	618,80	541,56	376,46	1536,82
Agente Scelto	599,43	503,04	376,46	1478,93
Agente	581,49	474,73	376,46	1432,67

La tabella riporta gli importi lordi in euro spettanti al personale non dirigente della Polizia di Stato relativi agli arretrati dello stipendio dell'anno 2021 - a cui va detratto quanto già percepito mensilmente come indennità di vacanza contrattuale - e dell'indennità pensionabile da febbraio a dicembre 2021. Per gli anni 2019 e 2020 gli arretrati dello stipendio sono pari a qualche decina di euro, attesa l'esiguità dello stanziamento, che è stato quasi interamente assorbito dall'indennità di vacanza contrattuale di cui già si è beneficiato. L'elemento retributivo "una tantum" è corrisposto in relazione ai mesi di servizio prestato, parametrando la misura su 12 mensilità. La frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile. Non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi nei quali non è stato corrisposto lo stipendio tabellare per aspettative o congedi non retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa.

Sindacato Italiano Lavoratori Polizia | silpcgil.it | segreteria nazionale@silp.cgil.it

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**

Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale SILP CGIL

Via Palestro 78
00185 Roma
Tel 06.4927111



SCOPRI LE **CONVENZIONI**
CGIL E SILP CGIL SUL SITO
silpcgil.it

